



Ordre régional
des infirmières et infirmiers
de la Mauricie
et du Centre-du-Québec

PROCÈS-VERBAL DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE RÉGIONALE TENUE LE 2 JUIN 2021 PAR WEBDIFFUSION

À 18 h 32, Natacha Savoie, présidente du Comité de communication, des technologies et d'élection, souhaite la bienvenue à tous les membres de l'Ordre régional, afin de participer à notre Assemblée générale annuelle régionale par webdiffusion avec la plateforme Teams et c'est la deuxième qui se tient par mode virtuel. Elle ajoute qu'elle espère qu'en 2022 la prochaine Assemblée aura lieu par présentiel. Elle remercie également tous ceux et celles qui se sont inscrits comme délégués pour l'AGA de l'OIIQ qui aura lieu le 8 novembre prochain par mode virtuel. Elle explique comment la rencontre se déroulera et que M. Luc Mathieu, président de l'Ordre des infirmières et infirmiers du Québec, se joindra à nous pour sa présentation.

Tout au cours de la soirée, nous aurons besoin d'un proposeur et d'un appuieur en levant la main et nous nommerons deux personnes. Il y aura aussi la possibilité d'écrire des commentaires. À la fin de l'Assemblée, elle invite les membres à demeurer avec nous, car suivra la Soirée reconnaissance. Plusieurs de nos membres seront récompensés et il y aura un tirage de prix de présence.

Elle présente les membres du Conseil de section, soit Caroline Lemay, présidente, Geneviève Campbell, vice-présidente, Natalie Gélinas, trésorière, Chantal Lehoux, secrétaire, Karine Brochu, administratrice, Josyane Pinard, administratrice, Éric Tétreault, administrateur, Myriane Vincent, administratrice et Catherine Vandemeulebroocke, administratrice. Elle invite la présidente Caroline Lemay pour procéder à l'ouverture de l'Assemblée.

1. OUVERTURE ET DÉROULEMENT DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE RÉGIONALE (AGAR) 2021 : Caroline Lemay a le plaisir, malgré le mode virtuel, de présenter cette AGAR. C'est sa première Assemblée en tant que présidente depuis novembre dernier et espère que l'an prochain cela se tiendra en présentiel.

Elle déclare l'ouverture à 18 h 35 qui nécessite un proposeur et un appuieur. Il est proposé par Myriam Thibeault de Trois-Rivières, appuyé par Pascale Lessard de Maskinongé d'adopter l'ouverture de l'Assemblée générale annuelle régionale.

Adopté à l'unanimité

Caroline Lemay demande à Julie Asselin le nombre de participants qui sont en ligne et il y a 71 participants présentement.

2. ADOPTION DE L'ORDRE DU JOUR : Caroline Lemay mentionne une modification à l'ordre du jour, soit d'ajouter le point de l'allocation de M. Luc Mathieu après l'adoption du procès-verbal, donc au point 5. Les élections se feront après la présentation des états financiers et nous serons en direct avec l'OIIQ afin d'établir le chiffrer. Elle demande si les membres souhaitent ajouter une autre modification à l'ordre du jour.

Il est proposé par Anik St-Onge de Shawinigan, appuyé par Andréanne Jetté de Maskinongé d'adopter l'ordre du jour.

Adopté à l'unanimité

3. ADOPTION DU PROCÈS-VERBAL DE L'AGAR DU 14 SEPTEMBRE 2020 : Caroline Lemay demande s'il y a des modifications à apporter au procès-verbal qui était disponible sur le site Web. N'ayant aucune modification, un proposeur et un appuieur doivent avoir été présents à l'AGAR 2020. Il est proposé par Karine Bertrand, appuyé par Josyane Pinard d'adopter le procès-verbal de l'Assemblée générale annuelle régionale du 14 septembre 2020, tenue par mode virtuel.

Adopté à l'unanimité

Nous accueillons maintenant M. Luc Mathieu, président de l'OIIQ. Il a accepté de nous faire une présentation en regard des États généraux de la profession 2021.

4. ALLOCUTION PAR M. LUC MATHIEU, PRÉSIDENT DE L'OIIQ : Malgré la distance, c'est un plaisir de vous entretenir sur les États généraux de la profession 2021 et il a hâte qu'on puisse se voir en présentiel. Voici le plan de sa présentation :

1. Rappel sur le plan stratégique de l'OIIQ
2. Démarche en amont des États généraux
3. Programme des États généraux
4. Résultats des travaux des participantes et participants
5. Prochaines étapes

1. Rappel sur le plan stratégique de l'OIIQ : Trois orientations stratégiques au cœur des États généraux.

1. Le baccalauréat comme norme d'entrée minimale à la profession
2. La pleine occupation du champ d'exercice
3. La promotion des pratiques infirmières

2. Démarche en amont des États généraux

Premier principe : Les États généraux de la profession infirmière

Deuxième principe : La consultation et l'avis des citoyens – un incontournable dans ce processus

Troisième principe : Le processus doit être accessible afin de permettre d'entendre un grand nombre d'infirmières et d'infirmiers

3. Programme des États généraux

Des États généraux virtuels

Des États généraux qui soumettent à la discussion trois thématiques et 19 pistes d'action

Des États généraux qui rallient et mobilisent la profession

4. Résultats des travaux des participantes et des participants

Thématique 1 : Champ d'exercice et contribution infirmière

1. Soutien clinique
2. Organisation du travail
3. Conditions de travail
4. Gouvernance infirmière
5. Image des infirmières
6. Pénurie

Thématique 2 : Innovation et spécialisation infirmières

1. Contribution des ICS
2. Spécialisation infirmière
3. Contribution des IPS
4. Culture d'innovation
5. Technologies de l'information

Thématique 3 : Formation initiale et développement professionnel

1. Contenu de la formation
2. Norme d'accès à la profession
3. Mesures transitoires
4. Parcours de formation
5. Plan de développement professionnel continu
6. Offre de formation continue et de développement professionnel
7. Formation continue – caractère obligatoire
8. Formation continue – nombre d'heures exigé

5. Prochaines étapes

Rédaction du rapport final par les commissaires d'ici la fin août 2021

Dépôt du rapport au Comité des partenaires en septembre 2021

Mise sur pied d'un comité de suivi dont la forme reste à déterminer à l'automne 2021

En terminant, il se rend disponible advenant des questions ou des commentaires et il remercie tous les membres présents (19 h 40). Natacha Savoie le remercie pour son allocution et d'avoir été avec nous ce soir et elle cède la parole à la présidente Caroline Lemay pour le rapport des activités générales de l'ORIIMCQ.

5. RAPPORT DES ACTIVITÉS GÉNÉRALES DE L'ORIIMCQ : Caroline Lemay mentionne que les membres actuels du Conseil de section ont été nommés au début. Suite à leur départ, nous tenons à remercier René-Jocelyn Blanchette et Annie Laberge pour leur contribution au Conseil de section et leur implication dans l'Ordre régionale depuis plusieurs années. Donc deux autres membres se sont ajoutés, soit Myriane Vincent et Catherine Vandemeulebroocke. Elle les remercie de s'être joints à l'équipe et elle profite de l'occasion

pour inviter un membre intéressé, puisque nous avons aussi un siège vacant pour compléter le mandat 2021-2024.

Avec un vent de changement, le Conseil de section s'est réuni à neuf reprises, toutes en mode virtuel, à l'aide de la plateforme Zoom ou Teams, compte tenu du contexte de la pandémie du COVID-19. Les membres du Conseil de section ont coordonné les différents comités et les activités régionales. La présidente a participé à l'application des modifications législatives et à la création du Conseil des sections de l'OIIQ.

Au 31 mars 2021, nous avons 4 763 infirmières et infirmiers inscrits au Tableau de la répartition pour notre région :

- 2 728 en Mauricie
- 2 035 au Centre-du-Québec

La présidente nous présente les présidentes des comités qui présenteront, à tour de rôle, leurs membres, soit :

Comité développement compétences et promotion de l'excellence	Andréanne Therrien
Comité de communication, des technologies	Natacha Savoie
Comité des finances	Natalie Gélinas
Comité d'élection	Danielle Philibert

Par la suite, elle nous fait part du rapport d'activité du Comité jeunesse. Elle présente ses membres et les remercie.

Le Comité jeunesse :

Émilie Gosselin, vice-présidente

Roxane Brault

Hélène Lapointe-Lemieux

Élizabeth Nadeau

Kévin Rivard

Aurdrey-Anne Tellier

Trois rencontres ont eu lieu. Il y a eu publication d'articles dans les diffusions du Cyberjournal@I

régional. Une activité de conférence sur le thème de la nutrition devait avoir lieu au Kinipi Bain & Spa, mais elle a dû être annulée suite aux restrictions sanitaires. En tant que présidente, elle a participé aux audiences publiques des états généraux 2021, à la suite du dépôt d'un mémoire rédigé par le CJ provincial.

Les projets 2021-2022 : Une deuxième édition de l'INF-O-Quiz est en élaboration et une version virtuelle sera offerte à la relève régionale. Également, une deuxième édition de la soirée-conférence est envisagée en format virtuel à l'hiver 2022. La rédaction d'articles pour le Cyberjournal régional sera maintenue.

Elle cède la parole à Andréanne Therrien, présidente du Comité de développement des compétences et de la promotion de l'excellence.

Le Comité de développement des compétences et de la promotion de l'excellence :

Chantal Gouin, vice-présidente

Myriam Thibeault, secrétaire

Stéphanie Bourget, responsable des communications

Marie-Ève Fréchette, conseillère

Maude Lavallée, responsable du processus d'accréditation

Vanessa Sauvageau, responsable des communications

Il y a eu huit réunions au cours de l'année. Une formation continue accréditée en ligne a été planifiée. Une banque de candidatures a été élaborée en ligne pour les formateurs directement sur le site Web. L'attribution de l'aide financière pour la formation continue et les études universitaires a été reconduite pour un montant de 28 000 \$.

Il y aura d'autres conférences, c'est à suivre. Elle remercie les membres, ainsi que les membres du Conseil de section pour leur soutien. Elle invite Natacha Savoie, présidente du Comité de communication, des technologies et d'élections.

Le Comité de communication, des technologies et d'élection : Natacha Savoie remercie les membres de son Comité pour leur implication tout au cours de l'année et le Comité recherche d'ailleurs des membres motivés pour se joindre à eux :

Julie Asselin, vice-présidente

Danielle Philibert, présidente d'élection

Catherine Brissette

Josiane Groleau

Il y a eu 3 rencontres pour le mandat : Organisation de l'AGAR, de la Soirée reconnaissance et du processus d'élection des délégués de l'OIIQ pour celle du 14 septembre 2020 et cette AGAR. Quatre parutions du Cyberjournal ont été élaborées et coordonnées. Elle en profite pour inviter les membres à soumettre des articles. Un concours a été organisé, soit de trouver la meilleure équipe de la région. Une affiche promotionnelle a été faite et distribuée dans la région pour le prix Rayonnement professionnel et il y a eu diffusion de tous nos concours dans nos médias sociaux afin de transmettre efficacement l'information aux membres concernant nos activités. Il y a eu participation à l'organisation et à la mise à jour du site Web régional avec l'aide externe des techniciennes de Mel's Concept; elle invite les membres à le consulter.

Les projets 2020-2021` : Participer à l'élection des délégués pour l'AGA virtuelle de l'OIIQ à l'automne 2021. Organiser un ou des concours pour le Cyberjournal et la Semaine de la profession infirmière du mois de mai. Élaboration et recherche d'articles pour le Cyberjournal. Elle précise que nous recherchons toujours des articles. Par exemple, cela peut être une journée-type de votre profession.

En terminant, elle invite les membres à acheminer leur candidature pour les nombreux prix de l'ORIIMCQ. Elle invite Natalie Gélinas, présidente du Comité des finances pour nous présenter son Comité, ainsi que les états financiers.

Le Comité des finances :

Karine Bertrand

Sarah Chevalier

Julie St-Onge, membre d'office jusqu'au 8 novembre 2020

Caroline Lemay, membre d'office à partir du 8 novembre 2020

Deux rencontres ont été tenues, afin d'accomplir les mandats et une révision du protocole de trésorerie a été effectuée. De plus, une modification de la présentation des états financiers a été faite, afin d'uniformiser les rapports de l'ensemble des ordres régionaux, ceci dans un objectif d'assurer une meilleure gestion budgétaire.

6. PRÉSENTATION DES ÉTATS FINANCIERS 2020-2021 : Natalie Gélinas invite les membres à ne pas hésiter à poser des questions.

États financiers au 31 mars 2021

Produits :	101 968 \$
Charges :	79 327 \$
Activités légales :	5 351 \$
Services aux membres :	27 967 \$
Administration :	46 009 \$

Ces montants sont dus aux objectifs pour l'année 2020-2021, soit de diminuer les frais en lien avec les activités légales et l'administration. Avec la pandémie, il y a eu des activités de réseautage et de formations qui ont été annulées. On remarque avec le comparatif de l'an passé, une bonne diminution des coûts au niveau de l'administration dû au salaire de l'adjointe administration qui a occupé ses fonctions sur huit mois au lieu de douze mois. En contrepartie, en 2020-2021, un montant supplémentaire a été fourni pour les études universitaires.

Évolution des actifs nets

Solde au début :	97 278 \$
Solde de fin :	119 919 \$
Non affectés :	28 959 \$

Dans les affectations qui n'ont pas été réalisées, nous retrouvons les billets gratuits pour le colloque, qui n'a pas eu lieu, la participation des membres à la soirée Florence et le déjeuner des délégués à l'AGA de l'OIIQ qui sera encore cette année en mode virtuel. Éventuellement, toutes ces affectations seront reconduites, selon l'évolution de la pandémie.

Les objectifs 2021-2022 sont de diminuer les charges administratives en optimisant nos fonctionnements (rehausser l'informatique), de diminuer nos actifs nets et de redonner à nos membres. De plus, le budget sera rehaussé à 45 000 \$ pour la formation continue et les études universitaires pour nos membres. Donc, elle encourage les membres à déposer une demande pour l'aide financière.

7. PRÉSENTATION DES PRÉVISIONS BUDGÉTAIRES 2021-2022 :

Prévisions 2020-2021

Produits : 110 530 \$

Charges : 110 550 \$

Excédent : (20) \$

Un budget équilibré qui est dû à certaines charges que nous n'avons pas eues et aux frais de déplacement qui ont été moindres cette année. Ces prévisions ont été déposées à l'OIIQ au printemps 2021.

Elle demande une proposition pour ces prévisions budgétaires 2021-2022 qui seront présentées à l'OIIQ. Il est proposé par Sarah Chevalier, appuyé par Geneviève Campbell d'adopter les prévisions budgétaires 2021-2022.

Adoptée à l'unanimité

8. NOMINATION DE LA FIRME D'AUDITEURS : Le Conseil de section, ainsi que le Comité des finances proposent cette résolution.

CONSIDÉRANT l'excellent service que nous avons avec la firme Bergeron Lamy Veillette S.E.P;

CONSIDÉRANT le prix compétitif dont l'ORIIMCQ bénéficie actuellement;

Sur proposition dûment appuyée par le Conseil de section et le Comité des finances, il est résolu

DE PROCÉDER à la nomination de la firme Bergeron, Lamy Veillette, S.E.P. par Julie

Gagnon, CPA auditeur, CGA à titre de vérificateur externe de l'ORIIMCQ pour l'exercice financier 2021-2022.

Il est proposé par Lucie Thibeault de St-Sylvère, appuyé par Nancy Baril de Trois-Rivières de procéder à cette nomination.

Adoptée à l'unanimité

La trésorière demande aux membres s'ils ont des questions concernant les états financiers 2021-2022 et de ne pas hésiter, advenant des interrogations par la suite. Elle cède la parole à Danielle Philibert, présidente d'élection pour l'élection des délégués à l'AGA de l'OIIQ.

9. ÉLECTION DES DÉLÉGUÉS DE L'ORIIMCQ À L'AGA DE L'OIIQ ET APPROBATION

DES RÉSULTATS : Danielle Philibert mentionne que la 101^e AGA de l'OIIQ en mode virtuel aura lieu le 8 novembre 2021. Le nombre de délégués à élire pour notre région est de 64 délégués.

L'adoption par le Conseil de section de la procédure alléguée d'élection :

L'article 38 du Règlement-type des ordres régionaux prévoit que l'élection des délégués à l'AGA de l'OIIQ tient compte de la présence des candidats délégués à l'AGAR, de leur représentation par voie de procuration et, le cas échéant, de la distance entre la résidence du candidat délégué et le lieu de l'AGAR. Compte tenu du contexte de la pandémie et de l'AGA en mode virtuel, le fonctionnement habituel devait être revu. La tenue d'une AGAR virtuelle se prête moins qu'une AGAR en présentiel pour la vérification de la présence d'un candidat délégué.

Le président d'élection dresse comme suit la liste des délégués et délégués remplaçants :

- Inscrit, ou s'assure que sont inscrits sur la liste, les noms des membres du conseil de l'ordre régional qui ne sont pas administrateurs de l'OIIQ;
- Inscrit, ou s'assure que sont inscrits sur la liste, selon l'ordre déterminé par un tirage au sort réalisé à l'aide d'un moyen technologique fourni ou approuvé par l'OIIQ, les noms des candidats;
- Dresse cette liste en présence des membres de l'Assemblée;

- L'Assemblée confirme officiellement le contenu de cette liste, qui est alors transmise à l'OIIQ.

Présentation du chiffrier :

Le nombre de délégués à pourvoir est fixé par l'OIIQ, conformément à l'article 17 de la Loi sur les Infirmières et Infirmiers du Québec. Cette année, il y a élection de 64 délégués. Nous avons reçu 85 soumissions de déclaration de candidature comme délégué 2021. Cette année à cause du mode virtuel, il n'y a que deux urnes, soit la 1^{re} qui comprend les membres du Conseil de section et la deuxième qui comprend les candidats qui ont leur adresse, d'après la liste des membres, à 80 kilomètres ou plus du lieu de l'Assemblée.

Danielle Philibert demande au représentant de l'OIIQ de procéder au tirage au sort de la liste des délégués en présentant le chiffrier Excel. Le tirage au sort terminé, Danielle Philibert nomme chaque personne qui constitue la liste des délégués et cette liste sera disponible sur le site Web dans les prochains jours. Nous devons procéder à la résolution pour l'approbation de la liste des délégués de l'ORIIMCQ à l'AGA de l'OIIQ.

APPROBATION DE LA LISTE DES DÉLÉGUÉS

ATTENDU QUE l'ORIIMCQ, lors de son Assemblée générale annuelle régionale du 2 juin 2021, a procédé à l'élection des délégués et des délégués remplaçants à l'AGA de l'OIIQ, qui aura lieu le 8 novembre 2021 par mode virtuel;

ATTENDU QUE l'AGAR de l'ORIIMCQ estime opportun d'autoriser la présidente d'élection à apporter à la liste des délégués et délégués remplaçants désignés, telle qu'officiellement confirmée par l'Assemblée, toute correction qu'elle pourrait juger essentielle au respect des dispositions du Règlement général de l'ORIIMCQ et à l'équité du processus électoral, y compris toute erreur d'écriture ou de calcul, ou d'utilisation du logiciel d'élection, sous réserve de l'obligation de la présidente d'élection de faire rapport de ladite correction au Conseil de section de l'ORIIMCQ à la première occasion;

Sur proposition dûment appuyée, il est résolu

DE CONFIRMER et D'APPROUVER la liste des délégués et délégués remplaçants désignés pour participer à l'Assemblée générale annuelle de l'OIIQ qui se tiendra le 8 novembre 2021, telle qu'annexée à la présente résolution;

D'AUTORISER la présidente d'élection à apporter à la liste des délégués et délégués remplaçants toute correction qu'elle pourrait juger essentielle au respect des dispositions du Règlement général de l'ORIIMCQ et à l'équité du processus électoral, sous réserve de l'obligation de faire rapport de ladite correction au Conseil de section de l'ORIIMCQ à la première occasion.

ADOPTÉE à l'unanimité des voix lors de l'Assemblée générale annuelle régionale de l'ORIIMCQ, tenue le 2 juin 2021, à laquelle il y avait quorum.

Est-ce que quelqu'un demande le vote? Sinon, on procède à l'adoption. Il est proposé par David Camiré de Drummondville, appuyé par Natalie Gélinas d'approuver la liste des délégués 2021.

Adopté à l'unanimité

L'OIIQ enverra une confirmation par courriel personnalisé à chaque délégué. Puis, elle invite Geneviève Campbell, vice-présidente pour la période de propositions.

PÉRIODE DE PROPOSITIONS : Geneviève Campbell mentionne que nous n'avons pas reçu de propositions et elle encourage les membres à nous suggérer, soit des formations ou des activités qui pourraient répondre à leurs besoins. Elle laisse la parole à Caroline Lemay pour la levée de l'Assemblée.

10. LEVÉE DE L'ASSEMBLÉE : Caroline Lemay souligne qu'il est important de mentionner tout le travail bénévole que l'organisation des activités demande de la part de tous les comités. Elle remercie Natacha Savoie, Julie Asselin, Dannielle Philibert et les membres de leur comité pour l'organisation de cette AGAR. Elle remercie les membres du Conseil de section pour leur collaboration, ainsi que les membres de tous les comités. Un grand remerciement est signifié à l'adjointe administrative Diane Dupont pour toute sa contribution et qui coordonne dans l'ombre et qui soutient la gestion des comités en parallèle, ainsi que le relais des informations.

Ceci conclut l'AGAR et elle espère que l'an prochain, l'AGAR puisse se tenir en présentiel. Elle demande une proposition pour la clôture de l'Assemblée. Il est proposé par Myriam Vincent de Drummondville, appuyé par Sophie Godbout de Trois-Rivières de clore l'Assemblée à 19 h 40.

Adoptée à l'unanimité

Elle cède la parole à Natacha Savoie pour la Soirée reconnaissance.

SOIRÉE RECONNAISSANCE

CONCOURS INNOVATION INFIRMIÈRE BANQUE NATIONALE : Le concours Innovation infirmière Banque Nationale vise à mettre en valeur les contributions cliniques novatrices des infirmières et infirmiers de la région, soit la santé de la population, la qualité des soins offerts et l'avancement de la profession infirmière.

L'équipe récipiendaire reçoit une bourse de 1 000 \$ et est admissible au grand concours Innovation infirmière Banque Nationale d'une valeur de 3 000 \$, remis à l'occasion du Congrès annuel de l'OIIQ.

Nous avons reçu deux projets en mises en candidature pour ce concours.

Projet # 1 : Être infirmière dans le réseau publique de la santé au travail (RSPSAT). Par Diane Bouillon, Sylvie Fournier, Fabienne Blais, Danielle Roy, Sandra Moretti, Monica Tremblay et Carole Tétreault.

Projet # 2 : Code d'alertes et gestion de la COVID-19 : prévenir, anticiper et contrôler l'évolution des éclosons. Par Geneviève Campbell, Karine Bertrand, Isabelle Pépin, Caroline Labrecque, Marie-Ève Lebel, Stéphanie Despins, Élise Leclair et Dre Lise-Andrée Galarneau.

Le Conseil de section a utilisé la grille de correction fournie par l'OIIQ afin de déterminer l'équipe gagnante. Et l'équipe gagnante d'une bourse de 1 000 \$ de la Banque Nationale est : le projet # 2.

Lorsque la pandémie a frappé la région en mars 2020, nous nous croyions prêts à l'affronter, mais la rapidité à laquelle il s'est installé et les conséquences catastrophiques qu'il a engendrées sur son passage nous ont déconcertés. L'information arrivait des différentes instances ministérielles tel un tsunami nécessitant des changements de consigne, parfois plusieurs fois par jour. Les mesures à mettre en place rapidement dans les milieux touchés reposaient principalement sur les équipes de conseillères en PCI, déjà en nombre insuffisant, alors que plusieurs décisions et actions ne relevaient pas de leur autorité fonctionnelle.

Déployé depuis septembre 2020 dans toutes les installations du CIUSSS MCQ accueillant la clientèle en ambulatoire, hospitalisée ou hébergée, ce projet assure une gestion fluide, rapide, structurée et efficace des éclosions, notamment par l'implantation d'un processus de mise en alerte par le Service de prévention et de contrôle des infections (PCI), mais également en optimisant l'apport de chacun des intervenants impliqués. Ce processus permet en effet de miser sur la contribution de plusieurs professionnels, en fonction de leur champ d'expertise et de leurs rôles et responsabilités respectives.

Les codes d'alerte sont les suivants : vigilance, mise sous tension, gestion des éclosions et gestion des éclosions allégée. Le projet des codes d'alerte et gestion de la COVID constitue une pratique novatrice, car à la base, aucun modèle de gestion des éclosions en milieux cliniques n'était disponible. Tout a été élaboré localement par une approche interdisciplinaire avec le Médecin officier de la PCI, en fonction des apprentissages que nous avons réalisés, des consignes ministérielles et des données disponibles. La mise en place de notre processus a permis de démystifier la gestion des éclosions (qui était uniquement sous les actions du service de PCI) et de le rendre accessible à tous les intervenants et partenaires.

Le projet constitue en un changement de pratique en gestion des problématiques infectieuses par le regroupement de mesures de PCI qui portent fruit et ce, dès la présence d'un usager ou d'un travailleur positif à la COVID-19 ayant travaillé pendant sa période de contagiosité, plutôt que la mise en place de mesures une fois la transmission nosocomiale confirmée (éclosion).

Félicitations à l'équipe gagnante.

PRIX RAYONNEMENT PROFESSIONNEL : Le prix Rayonnement professionnel est un prix honorifique soulignant la contribution d'une infirmière qui s'est distinguée tant au niveau professionnel que personnel. Habituellement, nous recevons 2 ou 3 candidatures et cette année, nous avons reçu 11 candidatures.

Voici les candidates et le candidat au prix Rayonnement professionnel : Manon Boutin, Marie-Ève Brouillette, Chantal Désaulniers, Karine Desrosiers, Sophie Godbout, Nathalie Houle, Andréanne Jetté, Nicole Leblanc, Marc Libold, Jennifer Petiquay-Dufresne et Cathy Tremblay.

Le ou la gagnante du prix Rayonnement professionnel et de la broche en or est : Chantal Désaulniers, ASI en périnatalité et petites enfances Maskinongé et BNY, CIUSSS MCQ.

SAVOIR : Chantal a une expérience depuis plus de 25 ans en périnatalité, petite enfance et en santé communautaire. Elle a développé une expertise et une rigueur de travail exemplaire. Elle travaille en étroite collaboration avec les équipes de la DSI et de la santé publique pour s'assurer de transférer à ses équipes des données constamment renouvelées. Elle participe à plusieurs comités tels que développement de nouveaux formulaires, tables de projets cliniques, implantation de nouveaux programmes services. Elle est une personne-ressource autant auprès des infirmières que des autres professionnels, ayant toujours à cœur de répondre avec des références en appui.

SAVOIR DIRIGER, CONSEILLER ET ACCOMPAGNER : Elle est impliquée pour l'implantation du programme «Agir tôt» pour le développement des enfants 0-5 ans. Elle a participé à plusieurs Kaizen, dont l'optimisation des ressources humaines, la vaccination contre l'influenza et pour l'actualisation du programme SIPPE.

SAVOIR ÊTRE : Elle est reconnue pour son leadership mobilisateur et engagée. Ses équipes témoignent à l'unanimité de son humanisme et de son professionnalisme. Elle fait preuve d'une éthique de travail exemplaire et d'une rigueur nommée par ses pairs de toutes les professions.

SAVOIR FAIRE : Elle a été membre fondateur du regroupement intersectoriel régional pour l'enfance MCQ et membre du comité en développement global 0-5 ans pour la communauté

de la MRC de Maskinongé. Son engagement s'est aussi traduit au fil des ans par sa participation à plusieurs projets, dont le projet pilote «Au cœur de la vie» qui a mené à la création des équipes régionales et locales en saines habitudes de vie et aux pratiques cliniques préventives. De plus, elle a à son actif la planification et le déploiement du 1^{er} centre d'arrêt tabagique et du 1^{er} centre d'enseignement sur l'asthme de Maskinongé.

Elle a également participé à l'étude provinciale dirigée par l'INSPQ sur l'organisation de la vaccination au Québec (OVQ) ayant mené au rapport sur le meilleur mode d'organisation de la vaccination des enfants 0-5 ans au Québec. Lors de l'élaboration par le MSSS du «Guide de pratique à l'accompagnement clinique SIPPE», sa contribution a été sollicitée pour commenter le document avant la version finale. Chantal a toujours mis son expertise et sa passion au profit de ses collègues, de sa communauté et de sa profession.

PRIX FLORENCE : Les Prix Florence saluent la contribution d'infirmières ou d'infirmiers dont l'engagement personnel et professionnel permet de mieux relever nos défis collectifs. Ils permettent également de souligner des actions qui peuvent servir de modèle à tous les membres de l'OIIQ et honorer l'excellence de leur travail.

La soirée des Prix Florence a eu lieu le 6 mai dernier, lors d'une émission «En direct de l'univers», avec l'animatrice France Beaudoin. Malheureusement, cette année, nous n'avons pas de récipiendaire dans notre région. Caroline Lemay encourage les membres de ne pas hésiter à proposer une ou un collègue.

PRIX DISTINCTION RELÈVE RÉGIONALE : Décerné par le Comité jeunesse régional, ce prix est remis à une infirmière ou un infirmier de la relève que ses pairs distinguent pour son implication, son leadership positif et sa contribution à l'avancement de la profession.

Caroline Lemay, présidente du Comité jeunesse présente les trois candidates : Évelyne Alarie, Claudelle Gagnon et Myriam Thibeault.

La gagnante du prix distinction Relève régionale est Évelyne Alarie, infirmière clinicienne au CIUSSS MCQ. Elle a mis à profit son leadership infirmier en proposant un projet novateur, soit l'implantation des stages des infirmières praticiennes en santé mentale (IPSSM) dans les

secteurs de soins. Ce projet a grandement diminué les listes d'attente puisque les stagiaires ont contribué aux évaluations psychiatriques en externe des usagers. Félicitations à la gagnante.

BOURSES AUX FINISSANTES DE LA RÉGION : Une bourse de 350 \$ est remise auprès d'un finissant en soins infirmiers des maisons d'enseignements de la région s'étant distingué tant par ses performances académiques que professionnelles.

Voici les boursières : Alexie Beaudry-Bédard du Cégep de Drummondville, Alix Gauthier-Loiselle du Cégep de Trois-Rivières, Orelly Lafontaine du Cégep de Victoriaville, Claudia Baril du Collège de Shawinigan et Marie-Michèle Huard de l'Université du Québec à Trois-Rivières. Félicitations aux boursières.

PRIX AUX AUTEURS DU CYBERJOURN@L: Nous tenons à remercier les personnes qui ont publié des articles dans le Cyberjournal@I au cours de cette année. En guise de reconnaissance, nous leur ferons parvenir dans les prochaines semaines, une carte cadeau d'une valeur de 40 \$ de Renaud-Bray.

Voici les articles et les auteurs :

L'expérience d'une CEPI aux soins intensifs de Trois-Rivières par Alexandra Bordeleau.

Les soins intensifs en temps de pandémie par Alex Trottier.

Le parcours d'une infirmière clinicienne autochtone de notre région par Jennifer Petiquay-Dufresne.

Le parcours d'une infirmière originaire de la France en pleine pandémie par Camille Degand.

Merci de votre implication et pour les membres qui nous écoutent ce soir, vous pouvez en tout temps nous soumettre des articles pour le Cyberjournal@I, il nous fera plaisir de les publier.

PRIX FÊTE DE L'INFIRMIÈRE «LA MEILLEURE ÉQUIPE» : Dans le cadre de la fête de l'infirmière qui a lieu au mois de mai, le Comité de communication, des technologies et d'élection a organisé un concours via le Cyberjournal@I. Il s'agissait de nous écrire un texte mentionnant pourquoi votre équipe de travail était la meilleure. D'une valeur de 250 \$, un cadeau sera remis à l'équipe gagnante.

Nous avons reçu la mise en candidature de 2 équipes :

L'équipe du Département de l'orthopédie 3J du CHAUR, présentée par Patricia Arseneault.

L'équipe du Département de la médecine-chirurgie centre-naissance-familles du Haut-St-Maurice, présentée par Karine Brochu.

Le Comité a donc décidé de séparer le prix et de remettre à chacune la somme de 125 \$ qui a été distribuée en certificat cadeau selon le besoin de chacune des équipes, soit 5 cartes cadeaux de 25 \$ de la Rôtisserie St-Hubert pour la première équipe et 5 cartes cadeaux de 25 \$ à la SAQ pour la deuxième équipe.

Les équipes gagnantes paraîtront dans le Cyberjourn@l prochainement.

RECONNAISSANCE AUX MEMBRES IMPLIQUÉS DANS LA STRUCTURE DE L'ORIIMCQ : Afin de souligner l'engagement des membres qui s'impliquent dans la structure de l'ORIIMCQ, nous allons procéder au tirage de plusieurs prix, entre autres, de forfaits Éveil des sens au Kinipi Spa de Trois-Rivières.

Voici les gagnants et merci pour votre implication :

Danielle Philibert et Hélène Lapointe-Lemieux pour le forfait Éveil des sens de Kinipi Spa.

Natacha Savoie, Sarah Chevalier, Roxane Brault, Myriam Thibeault, Geneviève Campbell et Stéphanie Bourget pour un accès aux bains Kinipi Spa.

Éric Tétréault et Audrey-Anne Tellier pour une carte cadeau au montant de 100 \$.

Afin de récompenser votre présence à notre soirée, nous avons plusieurs prix. Julie Asselin fera un vidéo amical en mentionnant le nom des gagnants pour 2 tablettes Samsung, 2 forfaits Éveil des sens, 6 accès aux bains et 2 cartes cadeaux au montant de 100 \$. Par la suite, les gagnants seront contactés afin de leur remettre leur prix.

Ceci marque la fin de la Soirée reconnaissance. Nous vous remercions d'avoir participé à l'Assemblée générale annuelle régionale de l'Ordre régional des infirmières et infirmiers de la Mauricie et du Centre-du-Québec. Cette soirée a été agrémentée par votre présence, elle n'aurait été possible sans vous.

Nous aimerions récolter vos suggestions et commentaires afin d'optimiser cette soirée pour une prochaine édition, en espérant qu'elle se fera en votre présence. Pour ce faire, nous vous proposons de répondre, d'ici le 11 juin, à un sondage d'une durée de 5 minutes. Votre opinion est importante et vous recevrez, lundi prochain, un sondage par SurveyMonkey. En vous remerciant d'avance pour le sondage, nous vous adressons nos meilleures salutations et nous vous souhaitons une excellente fin de soirée (20 h 10).

Voici les gagnants des prix de présence

Tablette : Marie-Michèle Huard

Accès aux bains Kinipi : Sarah Chevalier, Isabelle Charland et Roxanne Brault

Éveil des sens Kinipi : Hélène Lapointe-Lemieux

Carte cadeau de 100 \$: Audrey-Anne Tellier et Natalie Gélinas